



GELECEĞİ PLANLAMA

**ÖĞRETMEN
BİLGİLENDİRME
BROŐÜRLERİ - 5**

**DİLEK AÇIKEL
KEMALPAŐA İLKOKULU
REHBER ÖĐRETMENİ**

GELECEĞİ PLANLAMAK?

Hepimizin hayal, ideal, yaşam amacı vardır.Amaçlar,yani gelecekten beklentiler; bireyleri yaşama bağlayan, onların ruh sağlıklarını koruyan ve kendi potansiyellerini ortaya koymalarına aracı olan faktörlerden biridir. Gelecek ile ilgili planlarınız ne olursa olsun, bu planları hayata geçirmenin ilk koşulu hem fiziksel hem de ruhsal olarak sağlıklı olabilmektir.

GELECEĞİ PLANLAMAK NEDEN ÖNEMLİDİR?

- Öncelikle tam olarak neyi istediğinizi, yaşamda nereye varmak istediğinizi bilerseniz; çabalarınızı nereye yoğunlaştırmanız gerektiğini de bilirsiniz.
- Hedefini açıkça belirlemiş biri, planlı ve programlı davranmaya özen gösterir.

- Amaçlarınız sizi harekete geçiren yakıt gibidir. Sizi cesaretlendirir, size yol gösterir, planı takip etmek için sizi motive eder, gayretlendirir.
- Geleceği planlama; varmak istediđiniz yeri, ideal geleceđinizi bugüne getirir. Ve siz řuan istediđiniz o yařam için bir řeyler yapabilirsiniz.
- Planlama üretkenliğinizi arttırır. Günlerinizin, haftalarınızın, yaşamınızın daha verimli geçmesini sağlar.

BİR ÖĞRETMEN OLARAK ?

Öğretmen, temel eğitimin son yıllarında öğrencinin mesleki gelişimine yardımcı olmak için aşağıdakileri yerine getirmelidir:

- Öğrencilerin gerçekçi bir benlik kavramı geliştirmelerine yardımcı olmak. Bunun için öğrencilerin kendi ilgi, yetenek ve özelliklerini tanımaya ve kabul etmeye başlamasına yardım etmek gerekir.

- Gençlere kendi ilgilerini, yeteneklerini sınıma ve keşfetmelerini sağlayacak çeşitli etkinlikler sunulmalıdır. Bu etkinlikler ders içi veya ders dışı öğrenme yaşantıları, oyun, spor, sosyal ya da kültürel faaliyetler şeklinde olabilir. Bütün bu yaşantılar içinde Öğrencilerin farkında olmadığı ilgi ve yeteneklerini, ortaya koymasına sağlanmaya çalışılmalıdır.

Öğrencilerimizi geleceklerini planlama aşamasında yönlendirirken;

- Mesleğin gerektirdiği başlıca faaliyetlerin neler olduğu bilinmeli
- Çalışma ortamı ve koşulları araştırılmalı
- Mesleğin gerektirdiği kişilik özellikleri, yetenekler, çalışanlarda aranan nitelikler öğrenilmeli
- Mesleğe hazırlanma ve giriş süreçlerinin neler olduğu bilinmeli
- Meslekte ilerleme ve kazanç durumu araştırılmalı
- İş bulma olanağı ve mesleğin geleceği araştırılmalıdır.